

Ændringsforslag til FOAs mål – bedre vilkår, mere velfærd

Forslagsstiller Tema Dot	Nuværende tekst	Forslag	Bemærkning/ændring til forslaget	Indstilling
HB Indledning, s. 2 Sidste afsnit	Nedbrydningen skal stoppes, og det kan vi gøre sammen. Vejen til at gøre en forskel er, at vi i fællesskab er velfærdens stemme på arbejdspladsen, på rådhuset, i regionen, på Christiansborg og i offentligheden.	Ændring af sidste afsnit s. 2: <i>Nedbrydningen skal stoppes og vi skal sikre ny fremgang. Det starter med, at vi på kongressen siger farvel og tak til velfærdsforliget fra 2006. Derefter skal vi i fællesskab være velfærdens stemme på arbejdspladsen, på rådhuset, i regionen, på Christiansborg og i offentligheden.</i>	Jf. udtalelse om opsigelse af velfærdsforliget.	HB anbefaler forslaget
FOA Ungdom Tema 1 Dot 1	påvirke rammer og budgetter, så der kan komme flere kolleger og ordentlige arbejdsvilkår.	Ændring af tekst i dot 1: påvirke rammer og budgetter, så der kan komme <i>forsvarlige normeringer</i> og ordentlige arbejdsvilkår.		HB indstiller til forkastelse
LFS Tema 1 Dot 4	Nuværende tekst i dot 4: en ledelse, der sætter retning ved at definere kerneopgaven sammen med medarbejderne	Ny tekst i dot 4: <i>en arbejdskultur der er karakteriseret ved høj grad af medindflydelse, medbestemmelse og medansvar og</i>		LFS trækker forslaget til fordel for HBs forslag nedenunder

Kongres 2019

Forslagsstiller Tema Dot	Nuværende tekst	Forslag	Bemærkning/ændring til forslaget	Indstilling
		<i>hvor det, man er sammen om, først og fremmest er kerneopgaven.</i>		
FOA SOSU og FOA Vestsjælland Tema 1 Ny dot		Ny dot placeret som nr. 7 <i>ligestilling, så alle faggruppers kompetencer og fagligheder respekteres og anerkendes.</i>		FOA SOSU og FOA Vestsjælland trækker forslaget til fordel for HBs forslag nedenunder.
HB Tema 1 Nyt forslag til dot 4-8	Nuværende dot 4-8 <ul style="list-style-type: none"> • en ledelse, der sætter retning ved at definere kerneopgaven sammen med medarbejderne • tid til at løse kerneopgaven • samarbejde mellem ledelse og medarbejdere såvel som medarbejdere imellem, også på tværs af faggrupper • medarbejdere der har medindflydelse på den daglige drift og udviklingen af arbejdspladsen • medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige. 	Ny tekst og ændret rækkefølge af dot 4-8: <ul style="list-style-type: none"> • <i>en fælles forståelse af kerneopgaven og et stort fagligt handlerum, medbestemmelse og medindflydelse, medansvar og et godt samarbejde mellem medarbejdere og ledere.</i> • <i>Ligestilling i samarbejdet på tværs af faggrupper, så alles kompetencer og fagligheder respekteres og anerkendes.</i> • <i>tid til at løse kerneopgaven</i> • <i>medarbejdere der siger fra, når arbejdsvilkårene bliver uforsvarlige eller direkte farlige.</i> 	Forslaget kombinerer pointer fra indkomne ændringsforslag om arbejdsfællesskaber.	HB anbefaler forslaget til godkendelse

Kongres 2019

Forslagsstiller Tema Dot	Nuværende tekst	Forslag	Bemærkning/ændring til forslaget	Indstilling
FOA Vestsjælland Tema 1 Ny dot		Ny dot: <i>forsøge at påvirke skattelovgivningen, så det kun er fagligt kontingent til en overenskomstbærende fagforening, der er fradragsberettiget.</i>		HB indstiller til forkastelse og anbefaler, at forslaget indgår i opfølgningen
FOA Vestsjælland Tema 2 Ny dot		Ny dot, placeret som nr. 2: <i>faglige kompetencer skal anerkendes og kunne bruges til fulde uanset arbejdsplads.</i>		HB indstiller til forkastelse og anbefaler, at forslaget indgår i opfølgningen
FOA Vestsjælland Tema 2 Ny dot		Ny dot, placeret som nr 3: <i>sikre at der er tid til læring og ordentlige vilkår, når man er i uddannelsespraktik.</i>		HB indstiller til forkastelse, og anbefaler at forslaget indgår i opfølgningen
FOA Ungdom Tema 2 Ny dot		Ny dot, placeret som nr. 4: <i>opnå større faglig stolthed blandt FOAs faggrupper.</i>		HB indstiller til forkastelse
FOA Vestsjælland Tema 3 Ny dot		Ny dot:		HB indstiller til forkastelse og anbefaler, at

Kongres 2019

Forslagsstiller Tema Dot	Nuværende tekst	Forslag	Bemærkning/ændring til forslaget	Indstilling
		<i>arbejde for rettigheder og forebyggende indsatser, der skal forebygge og forhindre nedslidning.</i>		forslaget indgår i opfølgningen
HB Tema 3 Dot 3	en værdig tilbagetrækning for medlemmer, der ikke længere kan holde til at arbejde.	Ændring af dot 3: <i>en ny rettighed om værdig tilbagetrækning for medlemmer, der ikke længere kan holde til at arbejde.</i>	Jf. udtalelse om opsigelse af velfærdsforliget.	HB indstiller forslaget til godkendelse
FOA Vestsjælland Tema 4 Tilføjelse til dot 1	finde løsninger på de udfordringer, som er specielle for den enkelte faggruppe og løsninger på de udfordringer, som går på tværs af faggrupperne	Tilføjelse til dot 1 der placeres lige efter "som går på tværs af faggrupperne": <i>herunder at arbejde for uddannelsesoverenskomster på de områder, hvor der er uddannelseskrav – eksempelvis SSA- og PA- området.</i>		HB indstiller til forkastelse og anbefaler, at forslaget indgår i opfølgningen
LFS Tema 4 2. dot, sætning skal udgå	sørge for, at lokale forhandlinger tager højde for faggruppernes udfordringer og fører til lokale aftaler, der understøtter FOAs strategiske arbejde for den enkelte faggruppe.	Følgende sætning i dot 2 udgår: <i>"der understøtter FOAs strategiske arbejde for den enkelte faggruppe".</i>	Lokale aftaler skal tage afsæt i at løse lokale problemstillinger for en gruppe eller for en arbejdsplads og her kan ikke indgå at en af forudsætningerne for lokalaftalen er, at der også skal tages højde for, hvad nogen i FOA forbund har besluttet om det strategiske	HB indstiller til forkastelse

Kongres 2019

Forslagsstiller Tema Dot	Nuværende tekst	Forslag	Bemærkning/ændring til forslaget	Indstilling
			arbejde for gruppen på landsplan.	